



POCU



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea
întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenariat, Creativitate
și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

**METODOLOGIE PRIVIND MODALITATEA DE ACORDARE A
PREMIILOR ÎN CADRUL PROIECTULUI A.C.T.I.V (Antreprenariat,
Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor)-
POCU/82/3/7/104010**

	Nume și prenume	Poziția în proiect	Semnătura	Data
Elaborat	Iuliana Daniela Droj	Expert Asistent Coordonator formare		01.10.2018
Verificat	Mario Daniel Droj	Coordonator activități P2		02.10.2018
Avizat	Alexandra Dumitru	Manager proiect		03.10.2018





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

PREAMBUL

Descrierea proiectului

Proiectul contribuie la promovarea culturii antreprenoriale și la optimizarea abilităților membrilor grupului țintă de a identifica în mod realist și de a aplica în practică idei de afaceri, generând efecte pozitive pe termen lung, în mod concret, prin măsuri profesioniste de formare în domeniul antreprenoriatului pentru 450 de persoane cu vârsta peste 18 ani în regiunea de implementare a proiectului, vizând creșterea nivelului de ocupare și creșterea directă a nivelului de trai al acestora.

Proiectul sprijină antreprenoriatul și accesul pe o piață inclusivă, modern și flexibilă a muncii pentru 108 de persoane din categoria de vârstă 18-64 ani, care vor fi angajați în cadrul celor 54 de noi afaceri înființate prin proiect. Activitățile integrate pentru grupul țintă sunt: informare ; formare profesională pentru dezvoltarea și consolidarea de competențe antreprenoriale și cunoștințe necesare inițierii și dezvoltarea unei afaceri; consiliere /consultant /asistenta pentru înființarea afacerilor; consultanță /mentorat în afaceri; monitorizarea (asistență și post-asistență) în vederea dezvoltării și asigurării sustenabilității afacerilor.

În cadrul proiectului se va organiza un concurs de idei de afaceri, care va fi deschis atât publicului larg cât și celor 450 de persoane din grupul țintă selectat, în urma căruia o Comisie de selecție, compusă din reprezentanți ai mediilor de afaceri, financiar-bancar și patronatelor, precum și un observator din partea OTIMMC din aria de implementare va selecta 54 de idei de afaceri. Ideile de afaceri selectate vor fi distribuite astfel încât să existe minimum două idei de afaceri din fiecare județ din regiunea de dezvoltare vizată de proiect (SudMuntenia). Din cele 54 de idei de afaceri, 49 vor fi dezvoltate de membrii grupului țintă care participă la formarea profesională și 5 idei (10%) vor fi dezvoltate de persoane din publicul larg (care nu participa la activitatea de formare), iar în total se vor crea cel puțin 108 de locuri de muncă (2 /întreprindere) care vor fi menținute minimum 6 luni pe perioada de sustenabilitate. În plus, fiecare plan de afaceri selectat va fi finanțat prin acordarea unei subvenții în cuantum de maximum 33.300 euro, subvenție care va face obiectul schemei de ajutor de minimis.

Proiectul se derulează pe o perioadă de 36 luni. În cadrul proiectului vor fi promovate intervenții integrate ce prevăd implementarea mai multor activități eligibile.

Obiectivul general al proiectului constă în sprijinirea antreprenoriatului în domeniul non-agricol din zonele urbane din regiunea Sud-Muntenia prin creșterea competențelor manageriale și antreprenoriale pentru un număr de 450 de persoane. Proiectul contribuie la promovarea culturii antreprenoriale și la optimizarea abilităților membrilor grupului țintă de a identifica în mod realist și de a aplica în practică idei de afaceri, generând efecte pozitive pe termen lung, în mod concret, prin măsuri profesioniste de formare în domeniul antreprenoriatului pentru 450 persoane membre ale grupului țintă - persoane fizice





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

(șomeri, persoane inactivate, persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă).

Desfășurarea proiectului

Proiectul se desfășoară în perioada 10.01.2018-09.01.2015. Începând cu luna a 4-a a proiectului și până în luna a 9 -a au loc acțiunile planificate în cadrul subactivității **AI.3 Derularea programului de formare antreprenorială**. Activitățile de formare se vor desfășura după un program flexibil, fie după-amiază, fie în week-end conform opțiunilor membrilor grupului țintă care formează grupa respectivă de curs. Programul de perfecționare este acreditat conform prevederilor legislației în vigoare privind formarea profesională a adulților.

1. SCOP

Această procedură descrie etapele, metodologia, criteriile și responsabilitățile care stau la baza procesului de premiere unui număr de 450 de cursanți atestați cu un premiu în valoare totală de 196200 lei.

2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică în cadrul proiectului „ACTIV (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor)” implementat de către *Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună* în parteneriat cu *Camera de Comerț și Industrie a județului Prahova* și *Mondo Consultanță SRL*, cofinanțat din Fondul Social European prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN Axa Prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană, pentru activitatea *AI.3. Derularea programului de formare antreprenorială*.

3. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

Grup țintă (GT) – persoane cu vârsta cuprinsă între 18 - 64 ani care doresc să inițieze o afacere non-agricolă în mediul urban, cu domiciliul în mediul rural sau în cel urban în regiunea Sud Muntenia și care s-au înscris la cursurile de formare profesională în vederea dobândirii competențelor antreprenoriale.

Premiu - recompensă materială acordată cursanților certificați pentru rezultate deosebite obținute pe parcursul desfășurării activității de formare.

Concurs/competiție - întrecere care se termină (întotdeauna) cu un clasament și cu acordarea unor premii celor mai buni dintre participanți





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Cererea de finanțare proiect POCU/82/3/7/104010.
- Ghidul Condiții specifice cereri de propuneri de proiecte „România Start Up Plus”
- Corrigendum nr 1 la Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „România Start Up Plus”
- Ghidul condiții generale „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014-2020”, aprilie 2016
- Ordin nr 23/05.01.2018 privind modificarea „Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014-2020”
- Contractul de finanțare

5. OBIECTIVE ALE METODOLOGIEI

Metodologia urmărește:

- Asigurarea transparenței în procesul de acordare a premiilor
- Respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării;
- Realizarea unui proces de selecție obiectiv, pe criteria clar definite a celor premiați.

6. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

- Numărul cursanților certificați selectați pentru premiere
- Numărul contestațiilor primite.

7. DATE DE INTRARE

- Competența personalului implicat în desfășurarea activităților;
- Resurse financiare și de timp alocate.

8. PRINCIPII DE PREMIERE

- a) Beneficiarii premiului - maxim 450 de cursanți certificați, 25 cursanți/grupă.
- b) Valoarea premiilor - 196200 lei





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

- c) Premiile vor fi acordate în urma unei competiții desfășurate la nivelul fiecărei grupe de curs după același set de criterii/reguli aplicabile
- d) Ritmicitatea acordării premiilor este condiționată de alocarea fondurilor de către AMPOCU și de îndeplinirea tuturor obligațiilor de către fiecare cursant, respectându-se resursele bugetare alocate premiilor în contractul de finanțare POCU/82/3/7/104010.
- e) În acordarea premiilor vor fi excluse diferențele de: rasă, gen, etnie, orientare politică, statut social, parcurs profesional, vârsta, religie, convingeri, handicap / dizabilități sau oricare alt criteriu care ar diminua și înlătura exercitarea și recunoașterea drepturilor și libertăților fundamentale.
- f) Situațiile speciale vor fi analizate contextual, în funcție de problema identificată și vor fi propuse soluții astfel încât indicatorii proiectului să poată fi atinși.

9. MODALITATEA DE ACORDARE A PREMIILOR:

Acordarea premiilor este **justificată și motivată** prin nevoia de a recompensa cursanții care s-au remarcat în activitatea individuală sau de grup în cadrul cursului de formare și dobândire de competențe antreprenoriale și se va face de către o comisie numită în acest scop de către Partenerul 2, Mondo Consultanta SRL, responsabil cu activitatea de formare antreprenorială în cadrul proiectului. Comisia de stabilire a cursanților certificați care vor beneficia de premiu va fi constituită din membrii ai echipei de management și implementare a partenerului 2, *Mondo Consultanță SRL* (număr impar de persoane).

a. Premiul va fi plătit fiecărui beneficiar pe baza situațiilor cu privire la frecvența și activitatea desfășurată de cursantul selectat la fiecare dintre activitățile academice desfășurate în cadrul programului de formare (5 module) și de calificativul obținut în urma evaluării la examenul final.

b. Pentru acordarea premiilor sunt eligibile persoanele care îndeplinesc **cumulative** următoarele condiții:

- (i) Au fost selectate în grupul țintă al prezentului proiect;
- (ii) au participat activ la activitățile celor 5 module ale cursului de formare pentru dobândirea competențelor antreprenoriale;
- (iii) au promovat examenul final și au obținut certificatul de absolvire al cursului.

9.1 CONDIȚII DE SELECȚIE A CURSANȚILOR ÎN VEDEREA ACORDĂRII PREMIULUI:

- a) Au susținut examenul final de certificare;
- b) Selecția cursanților se face în **ordinea descrescătoare a notei finale** obținute în urma aplicării următoarei formule: $(10\% \times \text{nota acordată pentru prezență} + 40\% \times \text{nota acordată la evaluarea pe parcurs} + 50\% \times \text{nota obținută la examenul final})$.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Axa prioritară nr. 3: Locuri de muncă pentru toți / Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană / Titlul proiectului: A.C.T.I.V (Antreprenoriat, Creativitate și Tehnologie pentru Inițiative de Viitor) în regiunea SUD MUNTENIA / Contract nr: POCU/82/3/7/104010

- c) Media astfel obținută se va rotunji la a treia zecimală.
- d) Lista finală a celor premiați va cuprinde pentru fiecare cursant notele obținute la cele trei criterii împreună cu media rezultată, afișate în ordine descrescătoare de la poziția nr.1 până la poziția nr. 25 pentru fiecare grupă de formare.
- e) Pentru fiecare grupă de formare se acorda: premii I în valoare de 800/premiu lei, premii II în valoare de 600 lei/premiu, premii III în valoare de 450 lei/premiu și mențiuni în valoare de 350 lei / mențiune, în funcție de punctajele obținute de cursanți conform celor 3 criterii menționate în prezenta procedură, în valoare totală de 196200 lei pentru toate cele 21 de grupe de formare.

9.2. CONTESTAȚII

- a) După afișarea listei finale, în maximum 24 de ore de la postarea pe site-ul proiectului, cursanții vor transmite contestația online la adresa de mail: "mondoconsultanta@gmail.com";
- b) Contestația va fi asumată prin semnătură, datată și va conține motivațiile redactării;
- c) Contestațiile vor fi rezolvate de către o comisie numită în acest sens de către Managerul de proiect, prin decizie internă;
- d) Comisia de rezolvare a contestațiilor va fi constituită din membri ai echipei de management și implementare a beneficiarului proiectului și reprezentanți ai partenerilor (număr impar de persoane).
- e) În maximum 48 de ore de la încheierea termenului de primire al contestațiilor, acestea vor fi rezolvate și va fi afișată lista finală a premiaților.

Prezenta metodologie a fost revizuita la data de 01.10.2018 si se aplică în cadrul proiectului ACTIV (Antreprenoriat, Creativitate si Tehnologie pentru Initiative de Viitor), ID POCU /82/3/7/104010, începând cu data de 03.10.2018.

Întocmit,

Expert Asistent Coordonator Formare
Iuliana Daniela Droj

